

Mål och verksamhetsplan för Varbergs Föreningsråd 2018.

- Fortsatt arbeta med att se på omstrukturerings- och utvecklingsmöjligheter för vår verksamhet.
- Verka för att öka antalet medlemsföreningar och anställda. Det kan bl.a. ske genom större flexibilitet och samverkan mellan medlemsföreningar om anställd personal.
- Arbeta tillsammans med medlemsföreningar och kultur- och fritidsnämnden för att Cykelcontainern utvecklas till att bli en "Fritidsbank".
- Fortsatt arbeta med att skapa "vi-känsla" bland de anställda genom informationsträffar, gemenskapsdagar, friskvård, nätverksträffar m.m.
- Utveckla de anställda genom att erbjuda utbildning inom olika arbetsområden.
- Stimulera våra anställda till att bibehålla eller förbättra sin hälsa och arbetsförmåga. Detta sker bl.a. genom friskvårdspeng, allmän hälsoundersökning och arbetsplatsanpassningar.
- Underlätta för dem av våra anställda som vill söka sig vidare till studier eller arbete på öppna marknaden. Vårt mål är att 5 % ska gå vidare på detta sätt under året.
- Genomföra besök på arbetsplatser för personligt samtal med minst 50 % av de anställda.
- Genomföra arbetsmiljörund hos kanslisterna, föreningsassistenter och cafépersonal tillsammans med skyddsombud från Unionen samt säkerställa att alla anställda har en bra arbetsmiljö, både organisatoriskt och socialt.
- Arbeta för att skapa arbetspraktikplatser och ungdomstjänstplatser i medlemsföreningarna.
- Skapa bra relationer med medlemsföreningar genom föreningsbesök, informationsträffar, arbetsmiljöronder och medlemsutskick
- Sträva efter bra och nära samverkan med arbetsförmedlingen, försäkringskassan och kommunens socialförvaltning.
- Samverka med socialförvaltningen i utvärderingar av verksamheten utifrån den metod de väljer.
- Delta i erfarenhetsutbyte med liknande Föreningsråd och i paraplyorganisationen Sveriges Föreningar samt ta emot studiebesök och på olika sätt sprida den goda idén med Föreningsråd.