

Mål och verksamhetsplan för Varbergs Föreningsråd 2018. (Utvärdering)

- Fortsatt arbeta med att se på omstrukturerings- och utvecklingsmöjligheter för vår verksamhet. *(Framtidssträffar med personal, föreningsrepresentanter och styrelse.)*
- Verka för att öka antalet medlemsföreningar och anställda. Det kan bl.a. ske genom större flexibilitet och samverkan mellan medlemsföreningar om anställd personal.
- Arbeta tillsammans med medlemsföreningar och kultur- och fritidsnämnden för att Cykelcontainern utvecklas till att bli en "Fritidsbank". *(Förutsättningarna förändrats därför inte aktuellt under 2018)*
- Fortsatt arbeta med att skapa "vi-känsla" bland de anställda genom informationsträffar, gemenskapsdagar, friskvård, nätverksträffar m.m. *(Påbörjat utskick av månadsbrev, framtidssträffar med grupparbete, trivselträffar för personal 2 vår/höst, 5 nätverksträffar)*
- Utveckla de anställda genom att erbjuda utbildning inom olika arbetsområden. *Brandutbildning*
- Stimulera våra anställda till att bibehålla eller förbättra sin hälsa och arbetsförmåga. Detta sker bl.a. genom friskvårdspeng, allmän hälsoundersökning och arbetsplatsanpassningar. *(Friskvårdspeng 31, hälsoundersökning 14, friskvårdspromenad, Tappa trampet 12)*
- Underlätta för dem av våra anställda som vill söka sig vidare till studier eller arbete på öppna marknaden. Vårt mål är att 5 % ska gå vidare på detta sätt under året. *(3 personer = 3,6%)*
- Genomföra besök på arbetsplatser för personligt samtal med minst 50 % av de anställda. *(56 besök/samtal = 68%)*
- Genomföra arbetsmiljöronder hos kanslisterna, föreningsassistenter och cafépersonal tillsammans med skyddsombud från Unionen samt säkerställa att alla anställda har en bra arbetsmiljö, både organisatoriskt och socialt. *(33 personal, 25 föreningar)*
- Arbeta för att skapa arbetspraktikplatser och ungdomstjänstplatser i medlemsföreningarna. *(Fem personer gjorde arbetspraktik i tre föreningar)*
- Skapa bra relationer med medlemsföreningar genom föreningsbesök, informationsträffar, arbetsmiljöronder och medlemsutskick. *(3 dialogmöten, 25 föreningar fick arbetsmiljöronder)*
- Sträva efter bra och nära samverkan med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och kommunens Socialförvaltning. *(Träff med kommunjuristen och i övrigt sker träffar med Arbetsförmedling och Försäkringskassa löpande)*
- Samverka med socialförvaltningen i utvärderingar av verksamheten utifrån den metod de väljer.
- Delta i erfarenhetsutbyte med liknande Föreningsråd och i paraplyorganisationen Sveriges Föreningar samt ta emot studiebesök och på olika sätt sprida den goda idén med Föreningsråd. *(Fyra studiebesök från kommuner, en träff med Föreningsråden i Halland, en träff med Föreningsråden i Halland samt Hallands Idrottsförbund)*

Mål och verksamhetsplan för Varbergs Föreningsråd 2019.

- Arbeta med översyn av utvecklingsmöjligheter för vår verksamhet. Marknadsföring genom inspirationsföreläsning, folder, affischering, sociala medier och stadgeändringar.
- Verka för att öka antalet medlemsföreningar och anställda. Det kan bl.a. ske genom större flexibilitet och samverkan mellan medlemsföreningar om anställd personal.
- Arbeta tillsammans med medlemsföreningar, Varbergs Kommun samt Hallands Idrottsförbund för att få igång en "Fritidsbank".
- Fortsatt arbete med att skapa "vi-känsla" bland de anställda genom informationsträffar, gemenskapsdagar, friskvård, nätverksträffar, månadsbrev m.m.
- Genomföra utbildning för anställda i brandförebyggande och HLR. Utveckla och höja kompetensnivån utifrån de enkätsvar som personalen lämnat.
- Stimulera våra anställda till att bibehålla eller förbättra sin hälsa och arbetsförmåga. Detta sker bl.a. genom friskvårdspeng, allmän hälsoundersökning och arbetsplatsanpassningar. Personalen har möjlighet till att träna en timme på betald arbetstid per vecka.
- Underlätta för dem av våra anställda som vill söka sig vidare till studier eller arbete på öppna marknaden. Detta genom att ge stöd i att söka arbete, skriva cv eller söka utbildning. Vi erbjuder även möjlighet att vara tjänstledig i samband med prov av annat arbete. Vårt mål är att 5 % ska gå vidare på detta sätt under året.
- Genomföra besök på arbetsplatser för personligt samtal med minst 50 % av de anställda.
- Genomföra arbetsmiljöronder hos vaktmästare tillsammans med skyddsombud från Fastighet samt säkerställa att alla anställda har en bra arbetsmiljö, både organisatoriskt och socialt.
- Arbeta för att ta emot arbetspraktikplatser och ungdomstjänstplatser i medlemsföreningarna.
- Skapa bra relationer med medlemsföreningar genom föreningsbesök, informationsträffar, arbetsmiljöronder, medlemsutskick och i övrigt vara lyhörda för våra medlemsföreningars behov av service.
- Sträva efter bra och nära samverkan med arbetsförmedlingen, försäkringskassan och kommunens arbetsmarknads- och utbildningsförvaltning.
- Samverka med arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningen i utvärderingar av verksamheten utifrån den metod de väljer.
- Delta i erfarenhetsutbyte med liknande Föreningsråd och i paraplyorganisationen Sveriges Föreningar samt ta emot studiebesök och på olika sätt sprida den goda idén med Föreningsråd.